

ODG 3 – ORGANIZZAZIONE DEL GECT EUREGIO SENZA CONFINI

- **PRESO ATTO** che il REGOLAMENTO (CE) N. 1082/2006 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 5 luglio 2006 relativo a un gruppo europeo di cooperazione territoriale (GECT) al suo art. 9 comma 2 lettera d) prevede che gli accordi di funzionamento, segnatamente per quanto riguarda la gestione del personale, le procedure di assunzione e la natura dei contratti del personale siano definiti dallo Statuto;
- **PRESO ATTO** che la legge del 7 luglio 2009 n. 88 di recepimento del summenzionato regolamento prevede al suo art. 46 comma 2 che i GECT aventi sede in Italia sono dotati di personalità giuridica di diritto pubblico italiano;
- **PRESO ATTO** che lo Statuto del GECT EUREGIO SENZA CONFINI r.l. al suo art. 22 dispone che: “Il GECT può assumere, con risorse proprie, personale in conformità con quanto disposto dalla legislazione italiana e secondo quanto stabilito dal regolamento di organizzazione e di funzionamento di cui all'articolo 27”;
- **PRESO ATTO** che il Regolamento di organizzazione e funzionamento del GECT approvato in data 25.11.2013 e modificato in data 28.04.2021 prevede al suo art. 14 che al personale assunto direttamente sia applicato il CCNL Comparto Enti locali secondo quanto disposto dalle norme in vigore;
- **CONSIDERATO** che il GECT Euregio Senza Confini r.l. non si iscrive nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs 165 di data 30 marzo 2001 come meglio specificato nel parere in allegato (Allegato 1) e che pertanto il GECT Euregio Senza Confini ha adottato il CNLL Comparto Enti Locali in quanto ente di diritto pubblico ma al solo fine di determinare il trattamento economico da prendere a riferimento non potendo applicare contratti di derivazione privatistica;
- **PRESO ATTO** che nel corso della XV Assemblea di data 12 novembre 2019 è stato approvato l'odg n. 3 prevedendo l'assunzione di due unità di personale di categoria D a tempo determinato attraverso indizione di apposita procedura selettiva, non rinvenendo l'obbligo di ricorrere a procedure concorsuali in quanto i GECT non sono inclusi tra le amministrazioni di cui al D.lgs 165/2001;
- **PRESO ATTO** che per quanto sopra esposto il Direttore con decreto n. 67 del 19 dicembre 2019 ha avviato la procedura di selezione con la pubblicazione di due Avvisi pubblici per due posizioni di categoria D, prevedendo l'adozione del Contratto Collettivo Nazionale Comparto Enti locali (personale non dirigente) solo con riferimento allo stato giuridico del GECT Euregio senza confini (organismo di diritto pubblico) e il trattamento economico da prendere a riferimento;
- **RICHIAMATI** i Decreti del Direttore n. 5/2020 e n. 6/2020 ad oggetto le graduatorie finali e l'approvazione dei candidati vincitori;
- **CONSIDERATO** che i contratti attualmente in vigore tra il GECT EUREGIO Senza Confini r.l. e le due unità di personale assunte a tempo determinato prevedono l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale Comparto Enti locali (personale non dirigente) per la parte economica applicabile, mentre il rapporto di lavoro è regolato dall'art. 19, comma 1 del d.lgs 81/2015, ove si esplicita che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi prorogabili ad ulteriori 12 mesi solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:
 - a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
 - b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria.

- **PRESO ATTO** che in occasione della XVII Assemblea del GECT Euregio Senza Confini tenutasi in data 24.11.2020 il Direttore ha proposto all'ODG. n. 3 la proroga per ulteriori 12 mesi delle due unità di personale a tempo determinato selezionate tramite l'Avviso pubblicato in data 19.12.2019;
- **PRESO ATTO** che l'Assemblea ha deliberato all'unanimità l'ordine del giorno, prorogando pertanto alle due unità di personale il contratto fino al 17.02.2022;
- **TENUTO CONTO** che ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.lgs 81/2015, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi e che qualora il limite dei ventiquattro mesi sia superato, per effetto di un unico contratto o di una successione di contratti, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di tale superamento;
- **CONSIDERATO** che il GECT Euregio Senza Confini r.l., per gli impegni assunti sia in sede di attività collegata ai progetti già finanziati sia per l'importante ruolo che gli è stato attribuito dal Programma INTERREG ITALIA AUSTRIA 2021-2027, necessita di almeno due unità di personale stabili;
- **TENUTO CONTO** inoltre che il costo annuale di due dipendenti è coperto dalla quota annuale dei membri del GECT Euregio Senza Confini r.l.;
- **RITENUTO** che il personale attualmente a contratto a tempo determinato ha sviluppato negli ultimi due anni specifica competenza di alto livello professionale grazie ad un'encomiabile dedizione al lavoro profusa costantemente e pertanto diventerebbe inefficace ed inefficiente non proseguire i rapporti di lavoro già instaurati

Il Direttore, tenuto conto di quanto esposto, chiede all'Assemblea di deliberare:

- La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato per la dott.ssa Chiara Fabbro e la dott.ssa Susanna Penko a scadenza dei contratti attualmente vigenti;
- Di dare mandato al Direttore di provvedere a tutti gli atti conseguenti.