

Numerazione interna

Decreto n° 32/2019

Numerazione Cogeswin

Bilancio previsionale	2019-2021
Piano dei conti	Uscite per l'acquisto di beni di consumo e servizi
Finanziario	
Conto	11 003 0270 "Spese di consulenza da professionisti per progetti" 11 003 0250 "Personale in collaborazione (co.co.co) per progetti"

Il Direttore del GECT Euregio Senza Confini r.l. - EVTZ Euregio Ohne Grenzen m.b.H

PREMESSO CHE il Regolamento (CE) n. 1082/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo a un Gruppo Europeo di Cooperazione Territoriale (GECT), così come modificato dal Regolamento (UE) n. 1302/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, prevede la possibilità di istituire gruppi cooperativi dotati di personalità giuridica denominati "Gruppi Europei di Cooperazione Territoriale (GECT)", quali strumenti in grado di contribuire alla cooperazione al di là delle frontiere nazionali, rendendo la cooperazione territoriale più strategica, ma anche più semplice e flessibile;

PREMESSO CHE la Legge 7 luglio 2009, n. 88 (Legge comunitaria 2008), al Capo III, ha recepito il Regolamento n. 1082/2006 e ha stabilito le procedure per l'ottenimento dell'autorizzazione alla creazione di un GECT;

PRESO ATTO dell'autorizzazione Governativa alla partecipazione al Gruppo Europeo di Cooperazione Territoriale (GECT) "Euregio Senza Confini r.l." rilasciata con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri il 13 luglio 2012;

VISTA l'iscrizione, in data 21 dicembre 2012, del GECT "Euregio Senza Confini r.l." al Registro istituito con D.P.C.M. 6 ottobre 2009 e alla sua successiva iscrizione all'Elenco dei GECT istituito presso il Comitato delle Regioni dell'Unione Europea;

NELLE MORE dell'adozione del Decreto interministeriale per l'adozione delle norme per la gestione economica, finanziaria e patrimoniale, conformemente a principi contabili internazionali del settore pubblico come da Legge 7 luglio 2009, n. 88 art. 48;

VISTI l'atto costitutivo, la Convenzione e lo Statuto del GECT "Euregio Senza Confini r.l." firmati dai Presidenti delle Regioni Veneto, Friuli Venezia Giulia e Carinzia a Venezia il 27 novembre 2012;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del GECT "Euregio Senza Confini r.l." e in particolare l'art. 8, comma 2, lett. b), il quale prevede che il Direttore del GECT è il soggetto preposto per le competenze inerenti l'attività gestionale dei fondi del GECT;

VISTO il Regolamento di contabilità del GECT "Euregio Senza Confini r.l." e in particolare l'art. 7 il quale dispone che il Direttore del GECT "Euregio Senza Confini r.l." nell'esercizio delle funzioni di coordinamento e gestione dell'attività finanziaria del GECT svolge anche la gestione corrente dell'attività, riferita sia alla parte entrata che alla parte spesa;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e di funzionamento del GECT "Euregio Senza Confini ed in particolare l'art. 14;

VISTA l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale 2019-2021, avvenuta il 26.11.2018, durante la XIII Assemblea;

VISTO il Decreto nr. 16/2016, con il quale è stato approvato l'Avviso per la costituzione di una lista di accreditamento in materia comunitaria ed internazionale, e il Decreto nr. 18/2016 del 30/08/2016 che ha integrato l'Avviso in parola;

VISTO il Decreto nr. 19/2016 con il quale è stata approvata la Lista di accreditamento in materia comunitaria e internazionale del GECT Euregio Senza Confini;

VISTO il Decreto nr. 21/2016 con il quale è stata integrata la Lista di accreditamento in materia comunitaria e internazionale del GECT Euregio Senza Confini;

CONSIDERATO che, a seguito dell'espletamento della procedura di valutazione dei progetti presentati a valere sul secondo Avviso del Programma Interreg V A Italia-Austria, risultano ammessi i seguenti progetti cui il GECT partecipa come Lead Partner (LP) oppure Partner di Progetto (PP):

- ITAT2035 EMOTIONWay -Eco&soft MObility Through Innovative and Optimized network of cross-border Natural and cultural Ways (GECT LP);
- ITAT3019 SCET-NET - Senza Confini Education and Training Network (GECT LP);
- ITAT3024 FIT4CO - Fit for Cooperation (GECT PP);
- ITAT3008 SMARTLOGI - Logistica transfrontaliera sostenibile e intelligente (GECT PP);
- ITAT3012 EUMINT - Euroregioni, Migrazione e Integrazione (GECT PP);

CONSIDERATO che, a seguito dell'espletamento della procedura di subentro al partner RAM S.p.A- Società in house del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il GECT partecipa in qualità di partner al progetto (166) AD RIPASS presentato a valere sul Programma Interreg V B Adriatic Ionian (Adrion);

CONSIDERATO che il GECT partecipa in qualità di partner al progetto strategico (1766) CROSSMOBY presentato a valere sul Programma Interreg V A Italia-Slovenia;

CONSIDERATO che i due project manager selezionati sul progetto ITAT3019 SCET-NET hanno rassegnato le dimissioni in quanto assunti presso altro datore di lavoro;

CONSIDERATO che il GECT necessita di implementare la gestione, anche sotto un profilo finanziario, del progetto ITAT3019 SCET-NET nonché dei progetti ITAT2035 EMOTIONWay, ITAT3024 FIT4CO, ITAT3008 SMARTLOGI, ITAT3012 EUMINT, (166) AD RIPASS, (1766) CROSSMOBY;

CONSIDERATO che è stata accertata l'impossibilità oggettiva ad utilizzare le risorse umane a disposizione del GECT;

RITENUTO pertanto di avviare la procedura di selezione di almeno un project manager- profilo senior, in possesso di una concreta e recente esperienza nell'ambito della gestione complessiva di progetti finanziati attraverso i Fondi strutturali comunitari e/o altri fondi internazionali, comunitari, nazionali regionali;

RITENUTO di estrarre dalla Lista di accreditamento in materia comunitaria e internazionale del GECT le figure professionali di seguito indicate e riferite alle aree professionali in ambito comunitario, e all'anzianità come dettagliato nella seguente tabella:

a) PROJECT MANAGER

Progetti / Attività	Nr. minimo figure professionali richieste	Criteri da utilizzare per l'estrazione dalla lista esperti
1) ITAT2035 EMOTIONWay CUP C39B17000040007	Almeno 1 Project Manager-senior profilo	<p>a) Aree professionali in ambito comunitario Indicazione dei primi due massimi valori all'area:</p> <p>→ gestione complessiva di progetti finanziati attraverso i Fondi strutturali comunitari e/o altri fondi internazionali, comunitari, nazionali regionali</p> <p>E</p> <p>b) Anzianità profilo senior</p> <p>→ Maggiore ai 10 anni</p> <p>In caso di pari esperienza professionale, l'eventuale conoscenza di una seconda lingua europea tra il francese e il tedesco, costituisce titolo di preferenza per la collocazione in graduatoria.</p>
2) ITAT3019 SCET-NET CUP C39I17000120007		
3) ITAT3008 SMARTLOGI CUP C29B17000060007		
4) ITAT3024 FIT4CO CUP C29G17000540007		
5) ITAT3012 EUMINT CUP C39D17000340007		
6) (1766) CROSSMOBY CUP C29F18000180007		
7) (166) ADRIPASS CUP C39D19000000007		

VISTI gli artt. 2222 e 2230 del codice civile;

VISTO l'art. 409 del codice di procedura civile;

VISTA la normativa comunitaria e nazionale in materia di conferimento degli incarichi e - in particolare - il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii e la L. n. 244/2007;

ATTESO, in particolare, che l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 32 del D.L. 223/2006, convertito nella L. 248/2006, prevede che: "Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di provata competenza, in presenza dei seguenti presupposti:

a. l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati;

- b. l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c. la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;

VISTO il D.lgs. 15 giugno 2015 n. 81;

VISTO l'art. 15 della Legge n. 81/2017;

VISTO il D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che è stata accertata l'impossibilità oggettiva ad utilizzare le risorse umane a disposizione del GECT;

RITENUTO di invitare, per il profilo "Project Manager senior" i candidati individuati a seguito della procedura di estrazione di cui ai punti precedenti, per un'audizione finalizzata ad approfondire gli elementi rinvenibili nel curriculum professionale, assumendo dai candidati dettagliate ed aggiornate sulle specifiche attività realizzate o in corso di svolgimento:

- effettiva e recente gestione complessiva di progetti finanziati attraverso i Fondi strutturali comunitari e/o altri fondi internazionali, comunitari, nazionali regionali per conto di Enti pubblici (punti da 0 a 4);
- disponibilità immediata ad assumere l'incarico di Project Manager - profilo senior- (punti da 0 a 3)

CONSIDERATO che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il project manager sarà chiamato ad espletare le seguenti:

- a) Profilo Project Manager Senior. Supporto al Direttore del GECT e al Gruppo Tecnico di Supporto del GECT avuto particolare riguardo a:
- Coordinamento, gestione operativa e monitoraggio delle attività progettuali;
 - Redazione delle relazioni per la parte di avanzamento previste dalle norme di Programma;
 - Redazione dei provvedimenti amministrativi e contabili di progetto;
 - Predisposizione delle rendicontazioni per il Controllore di I livello e raccolta e verifica dei dati e delle pezze giustificative di spesa;
 - Informazione e comunicazione tra i soggetti e le Istituzioni coinvolte nel progetto mediante organizzazione di riunioni e incontri, anche di livello internazionale (animazione incontri, gestione sale riunioni, alberghi, contatti con eventuali fornitori);
 - Redazione dei verbali degli incontri realizzati nell'ambito del progetto e di eventuali gruppi di lavoro istituiti nell'ambito del progetto;
 - Redazione della reportistica di progetto;
 - Gestione dei contatti con i partner;
 - Invio reportistica all'Autorità di Gestione del Programma;
 - Tenuta della pista di controllo di progetto;
 - Partecipazione, a supporto a in accordo con il Direttore del GECT alle riunioni e agli incontri tecnici correlati all'esecuzione dell'incarico affidato;
 - Attività di comunicazione inerente le attività di progetto
 - Archiviazione finale documentazione di progetto

RITENUTO di non invitare al colloquio eventuali collaboratori GECT che abbiano rassegnato le dimissioni dall'incarico relativo ai progetti oggetto della presente procedura e i progettisti aventi già in essere un incarico sui progetti oggetto della presente selezione;

VISTO l'art. 10 dell'Avviso per la Costituzione di una lista di accreditamento in materia comunitaria e internazionale il quale prevede che:

1. Il compenso, omnicomprendivo, per le prestazioni professionali oggetto degli incarichi, sarà in ogni caso commisurato:

a) al profilo professionale del singolo esperto;

b) all'impegno richiesto ed agli obiettivi da raggiungere in relazione al singolo incarico.

2. Non potrà in alcun caso superare una quantificazione massima (a giornata/uomo) pari a:

- euro 250,00.- (a giornata/uomo) per un'esperienza professionale inferiore o uguale a dieci anni;

- euro 350,00.- (a giornata/uomo) per un'esperienza professionale superiore a dieci anni.

3. Ai soli fini della rendicontazione, per giornata/uomo si intende un impegno lavorativo giornaliero pari o comunque non inferiore a ore 7.30;

CONSIDERATO che, ai sensi della normativa vigente, con i professionisti selezionati sarà possibile stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa oppure affidare incarico di prestazione d'opera professionale;

RITENUTO che il compenso sarà oggetto di procedura negoziata tra le parti e che il GECT inviterà i candidati estratti e invitati all'audizione a presentare una richiesta di quantificazione economica riferita agli obiettivi da conseguire nell'ambito del rapporto contrattuale;

ATTESO che l'incarico per Project Manager prevede, a titolo indicativo, l'effettuazione di complessive giornate lavorative come meglio specificato nella seguente tabella da svolgersi entro il termine indicato e da rendicontarsi sulla base di report con cadenza bimestrale. Si precisa che il termine indicato potrà essere soggetto a proroghe e/o integrazioni anche in base alle indicazioni che perverranno dagli organi dei rispettivi Programmi:

a) **PROJECT MANAGER**

Progetto	Profilo	Numero indicativo giornate / uomo	Termine progetto (fatte eventuali proroghe e/ integrazioni)	Costo stimato
2) ITAT3019 SCET-NET CUP C39I17000120007	Project manager	100	30 settembre 2020	24.000 €
1) ITAT2035 EMOTIONWay CUP C39B17000040007	Project manager	6	30 settembre 2020	1.440€
3) ITAT3008	Project manager	12	31 dicembre 2019	2880 €



GECT
EVTZ

Euregio Senza Confini¹
Euregio Ohne Grenzen^{mbH}
Chiesa Fiume Orsiera Latta - Trento
Klosterhof Ebnath - Siusi/Seis - Merano



SMARTLOGI				
CUP C29B17000060007				
4) ITAT3024 FIT4CO CUP C29G17000540007	Project manager	15	30 ottobre 2020	3.600 €
5) ITAT 3012 EUMINT CUP C39D17000340007	Project manager	21	02/07/2020	5.040 €
6) (1766) CROSSMOBY CUP C29F18000180007	Project manager	26	31/08/2021	6.240 €

ATTESO che, in riferimento ai progetti sopra indicati non si può escludere a priori che, a seguito di future modificazioni/integrazioni delle attività progettuali, possa rendersi necessario l'espletamento di ulteriori giornate uomo;

RITENUTO pertanto che il contratto che verrà sottoscritto, e relativo importo, potrà essere integrato con ulteriori giornate uomo;

ATTESO che allo stato attuale sul progetto (166) ADRIPASS CUP C39D19000000007 non sono previste attività inerenti le tematiche oggetto della presente selezione;

ATTESO che allo stato attuale non si può escludere a priori che, a seguito di future modificazioni/integrazioni delle attività progettuali, anche sul progetto (166) ADRIPASS il GECT possa necessitare delle figure professionali oggetto della presente procedura;

RITENUTO pertanto che il contratto che verrà sottoscritto, e relativo importo, potrà essere integrato con attività da svolgersi anche sul progetto (166) ADRIPASS;

ATTESO che per il profilo senior richiesto, la durata degli incarichi, gli obiettivi prestabiliti e la natura della prestazione, viene considerato congruo, con riferimento a servizi simili ed alle attività richieste per il presente rapporto professionale, un compenso giornaliero lordo di € 240,00 (duecentoquaranta/00) lordo Ente, ovvero, IVA al 22% ed oneri fiscali e previdenziali inclusi;

RILEVATO pertanto che il punteggio derivante dalla valutazione dell'offerta economica (fino a tre punti) sarà assegnato come segue:

- fino a 240,00 € a giornata: 3 punti;

- da 240,01€ a 300,00€ a giornata: 2 punti;

- da 300,01 € a 350,00 € a giornata: 1 punto;

- oltre 350,00 € a giornata: 0 punti.

RITENUTO che, in caso di pari punteggio complessivo, l'eventuale conoscenza di una seconda lingua europea tra il francese e il tedesco, costituisce titolo di preferenza per la collocazione in graduatoria;

ATTESO, in sintesi, che in relazione alle attività di cui sopra il punteggio complessivo (pari a 10) assegnato a formare la graduatoria finale dei candidati idonei sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti:

- per la valutazione tecnica dell'esperienza professionale: fino a 7 punti;
- per la valutazione economica: fino a 3 punti;

DECRETA

1. Ai sensi e per le motivazioni in premessa descritte, di procedere all'estrazione dalla Lista di accreditamento in materia comunitaria e internazionale del GECT la figura professionale indicata nelle premesse con le modalità sopra descritte;
2. La valutazione dei curricula, la valutazione tecnica dell'esperienza professionale e la valutazione economica verrà effettuata da una Commissione che verrà nominata con successivo Decreto del Direttore del GECT;
3. Di convocare i candidati estratti a sostenere un colloquio valutativo e di procedere con gli stessi a procedura negoziata tra le parti, mediante l'invio ai candidati di una richiesta di quantificazione economica da presentare nel corso del colloquio;
4. Di determinare il punteggio complessivo finale, pari a 10 punti, derivante dalla somma dei punteggi attribuiti:
 - per la valutazione tecnica dell'esperienza professionale: fino a 7 punti;
 - per la valutazione economica: fino a 3 punti;
5. Di considerare congruo, con riferimento a servizi simili ed alle attività richieste per il presente rapporto professionale, un compenso giornaliero lordo di € 240,00 (duecentoquaranta/00) per il profilo senior.
6. Di selezionare, il candidato che abbia conseguito il punteggio complessivo maggiore;
7. Di collocare i candidati che abbiano conseguito un punteggio pari o maggiore a 6 in una graduatoria per eventuali ulteriori contrattualizzazioni in riferimento alle attività di project manager sopra descritte.
8. Il RUP è il Direttore del GECT.