

GECT "EUREGIO SENZA CONFINI r.l."
EVTZ "EUREGIO OHNE GRENZEN" m.b.H."
Sede legale: VIA GENOVA 9 - TRIESTE (TS)
C.F. e numero iscrizione 90139730320

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N.2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE AUTONOMA, AI SENSI DELL'ART. 7 COMMI 6 E 6BIS DEL D.LGS 165/2001 PER LA REALIZZAZIONE DI UN'ANALISI BILINGUE SUGLI OSTACOLI TRANSFRONTALIERI ALLA MOBILITA' DEI LAVORATORI NELL'AREA DEL GECT EUREGIO SENZA CONFINI. PROGETTO "WORK-FAIR" (ITAT-62-006) FINANZIATO SUL PROGRAMMA INTERREG VI-A ITALIA-AUSTRIA 2021-2027. CUP C19I24001160007.

Il Gruppo Europeo di Cooperazione Territoriale "Euregio senza confini r.l. - EVTZ Euregio Ohne Grenzen m.b.H" con sede legale in via Genova 9, Trieste, di seguito denominato GECT è un ente di diritto pubblico, istituito ai sensi del Regolamento comunitario 1082/2006/CE del 5 luglio 2006 del Parlamento e del Consiglio Europeo e della Legge n. 88/2009 (Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee – Legge comunitaria 2008) creato per favorire la cooperazione transfrontaliera tra le Regioni Friuli Venezia Giulia (Italia), Veneto (Italia) e Carinzia (Austria). Il GECT è ente di diritto pubblico la cui natura pubblica è stata espressamente riconosciuta con l'iscrizione, ai sensi dell'art. 1 del D.P.C.M. 6 ottobre 2009, nel Registro GECT presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri del Governo Italiano – Dipartimento per gli Affari regionali, nonché nell'Elenco dei GECT istituito presso il Comitato delle Regioni dell'Unione Europea.

I Presidenti delle regioni del Veneto, della Carinzia e del Friuli Venezia Giulia hanno firmato a Venezia il 27 novembre 2012 l'Atto costitutivo e lo Statuto del GECT Euregio senza confini r.l. – Euregio Ohne Grenzen mb-H.

In esecuzione del Decreto n. 29 di data 10.03.2025, il GECT conferire n. 2 incarichi per la realizzazione di un'analisi bilingue sugli ostacoli transfrontalieri alla mobilità dei lavoratori transfrontalieri nell'area del GECT Euregio Senza Confini nell'ambito del progetto "WORK -FAIR: Osservatorio dei lavoratori per i diritti e la conoscenza per facilitare le relazioni interregionali tra Austria e Italia" (di seguito: WORK-FAIR).

1. Amministrazione precedente

L'Amministrazione precedente è il GECT "Euregio Senza Confini r.l." (di seguito: GECT) con sede legale a Trieste, in Via Genova 9, e Codice Fiscale n. 90139730320.

2. Oggetto dell'incarico

Il progetto WORK-FAIR mira a creare un sistema unico e integrato a favore dei lavoratori transfrontalieri che si spostano tra le regioni Friuli Venezia Giulia, Veneto e Carinzia. In particolare, l'obiettivo del WP2 del progetto approfondire la conoscenza degli ostacoli transfrontalieri che limitano la piena integrazione del mercato del lavoro, al fine di restituire uno studio esaustivo sull'intera area di confine interessata e che possa essere funzionale al lavoro che verrà realizzato nell'ambito degli altri WP del progetto.

Lo studio dovrà partire dalle conclusioni dello studio "Mobilità lavorativa transfrontaliera tra FVG e Carinzia" commissionato dal Consiglio Sindacale Interregionale Friuli Venezia Giulia – Carinzia (CSIR FVG-Carinzia) nel 2022, integrandolo con le informazioni più recenti, dati statistici e fonti disponibili. Nello specifico, l'analisi prevista nell'ambito del WP2 dovrà:

- aggiornare, ove necessario, le informazioni e i dati dello studio precedente, ampliando, l'ambito di ricerca territoriale anche alla Regione del Veneto, più precisamente all'area della Provincia di Belluno. A titolo esemplificativo, alcuni temi da considerare riguardano: il sistema economico e micro-mercato del lavoro transfrontaliero, la struttura economica e il mercato del lavoro, ecc.;
- Oltre ad analizzare i flussi tra le due Regioni sul versante italiano (Friuli Venezia Giulia e Veneto) e la Regione sul versante austriaco (Carinzia), si dovranno individuare eventuali flussi intra-regionali tra Friuli Venezia Giulia e Veneto.
- mappare ed analizzare i principali motivi di attrazione e vantaggio per i lavoratori transfrontalieri, ossia le principali ragioni che spingono i lavoratori a cercare opportunità di impiego in una regione diversa da quella di residenza. Questo riguarda, ad esempio, il movimento di residenti in Friuli Venezia Giulia e Veneto verso la Carinzia e viceversa, di residenti in Carinzia verso le regioni italiane.
- integrare lo studio del 2022 di carattere prettamente socio-economico con una ricerca che contempli anche un'analisi sui principali ostacoli di natura legale a livello di cooperazione cross-border nell'ambito della mobilità dei pendolari frontalieri tra Friuli Venezia Giulia, Veneto e Carinzia, con un allargamento del focus anche ai lavoratori stagionali, pendolari esclusi dalla definizione di "transfrontaliero" ex Regolamento Europeo 883/2004 ed eventualmente studenti di percorsi professionalizzanti. Si dovrà analizzare il contesto legislativo regionale, nazionale e europeo (se applicabile) legato alle aree tematiche precedentemente definite. Particolare attenzione dovrà essere rivolta all'analisi degli aspetti previdenziali e legati alla gestione della malattia per i lavoratori transfrontalieri e la Convenzione del 18/10/1984 n. 762 stipulata tra Italia e Austria per evitare le doppie imposizioni e prevenire l'evasione fiscale in materia di imposte sul reddito e sul patrimonio.

L'analisi sopra descritta dovrà essere riportata in un documento di sintesi, in italiano e tedesco.

3. Risultati attesi

Le attività richieste alle figure professionali incaricate dovranno risultare nella consegna dei seguenti documenti e nello svolgimento delle seguenti attività:

- Nr. 1 Analisi bilingue approfondita sugli ostacoli transfrontalieri a livello di cooperazione cross-border nell'ambito della mobilità dei lavoratori transfrontalieri e formulazione di raccomandazioni/possibili soluzioni per il superamento degli ostacoli (Att. 2.1);
- Partecipazione ad almeno nr. 2 eventi del progetto, incluso il kick-off meeting di progetto e un evento finale di presentazione dei risultati dell'analisi;
- Partecipazione ad almeno nr. 3 incontri per la condivisione di informazioni necessarie all'espletamento delle attività, quali riunioni tecniche interne di coordinamento con il Committente.

4. Modalità di svolgimento dell'incarico

La presente procedura è finalizzata all'individuazione di nr. 2 figure professionali, una per l'area italiana e una per l'area austriaca. Il conferimento dei due incarichi non rappresenta in alcun modo la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato. Le prestazioni dovranno essere rese in funzione delle esigenze di risultato del GECT, secondo le indicazioni del Direttore, alle quali gli esperti dovranno attenersi, pur conservando la piena autonomia relativamente all'aspetto tecnico ed organizzativo di esecuzione dell'incarico. Le modalità di esecuzione dell'incarico, nonché i tempi e il luogo di lavoro, rientrano nell'autonomia organizzativa dei singoli esperti, fermo restando il coordinamento del Direttore, a cui compete l'esercizio dell'attività di controllo e verifica in ordine all'attuazione dell'incarico.

Sebbene i due incarichi di collaborazione professionale siano due incarichi distinti, si suggerisce che gli esperti lavorino in modo congiunto e si coordinino in modo continuativo per ottimizzare i risultati e di coordinarsi in maniera coordinata e continuativa.

Gli incarichi verranno gestiti nel rispetto delle procedure previste dalle norme italiane di riferimento.

5. Durata dell'incarico

L'incarico professionale di ciascun esperto inizia con la data della stipula del contratto di collaborazione professionale e si concluderà una volta portate a termine le attività come previsto da art. 2 "Oggetto dell'incarico" e art. 3 "Risultati attesi", tenuto conto che la chiusura delle attività del progetto è prevista per il 01.03.2027.

La consegna dell'analisi bilingue approfondita sugli ostacoli transfrontalieri a livello di cooperazione cross-border nell'ambito della mobilità dei lavoratori transfrontalieri e formulazione di raccomandazioni/possibili soluzioni per il superamento degli ostacoli (Att. 2.1) è prevista per il 31.12.2025.

In caso di proroga del progetto WORK-FAIR il contratto con gli esperti si intendono automaticamente prorogate alle medesime condizioni contrattuali pattuite.

6. Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare tutti i soggetti, che soddisfano i seguenti requisiti:

6.1. Requisiti generali

- Cittadinanza: italiana, di uno Stato Membro dell'Unione europea, di uno Stato non appartenente all'Unione europea che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Assenza di cause ostative all'accesso. Non aver subito condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13 dicembre 1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di instaurare rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 e succ. mod. e int.;
- Immediata disponibilità ad assumere l'incarico;
- Disponibilità a compiere trasferte di lavoro in territorio italiano, austriaco o estero.

6.2. Requisiti specifici

- Buona conoscenza della lingua inglese (livello minimo B1: comprensione, scritto e parlato);
- Titolo di studio: conseguimento della Laurea magistrale sulle materie attinenti alle mansioni da svolgere nell'incarico di cui al presente Avviso;
- Studi o pubblicazioni afferenti alle materie di cui all'art. 2 del presente Avviso;
- Esperienza professionale acquisita nei 5 anni precedenti alla data di pubblicazione del presente Avviso, con particolare riferimento alla ricerca o analisi sulle tematiche indicate all'art. 2, con focus sull'analisi dei contesti socio-economici e legislativi dei territori transfrontalieri coinvolti, nonché sull'esame delle politiche in tema di mobilità dei lavoratori;

- Esperienza professionale nell'ambito della cooperazione transfrontaliera, in particolare tra l'Austria e l'Italia;

6.2.1 Requisiti di ordine preferenziale

Inoltre, costituiscono requisiti di carattere preferenziale:

- Eventuale titolo post-laurea (dottorato di ricerca, master, etc.) in materie inerenti al presente incarico;
- Attività didattica presso Università o enti di ricerca relativa a tematiche inerenti il presente Avviso;
- Buona conoscenza della lingua tedesca (livello minimo B1: comprensione, scritto e parlato);
- Buona conoscenza della lingua italiana (livello minimo B1: comprensione, scritto e parlato).

Le medesime competenze potranno essere eventualmente oggetto di ulteriore verifica ed approfondimento in caso di colloquio, che sarà organizzato a discrezione della Commissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

7. Importo dell'incarico e modalità di pagamento

L'importo complessivo per ciascun incarico di collaborazione professionale a ciascun esperto è pari a € 27.500,00 (ventisettemilacinquecento/00). Gli importi si intendono comprensivi di tutti gli oneri fiscali e/o contributivi e di eventuali altre spese, incluse le spese di viaggio e soggiorno per eventuali trasferte necessarie allo svolgimento delle attività di cui agli artt. 2 e 3.

Nell'importo complessivo sono inclusi anche i costi di traduzione dall'italiano al tedesco o viceversa dell'analisi che verrà realizzata.

È previsto un pagamento dell'80% dell'importo totale una volta consegnato l'elaborato dell'Att.2.1 di cui all'art. 3 del presente Avviso, mentre il saldo del rimanente 20% verrà effettuato al termine della prestazione stessa che si esaurisce con la partecipazione all'evento di presentazione dei risultati.

8. Presentazione della domanda

Il soggetto interessato dovrà far pervenire la documentazione richiesta negli allegati al presente invito entro il **26.03.2024 alle ore 12** via posta certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica: gecteuregiosenzaconfini@pec.it o via posta ordinaria al seguente indirizzo di posta: infopect@euregiosenzaconfini.eu, indicando in oggetto: "Analisi ostacoli transfrontalieri WORK-FAIR"

I seguenti documenti devono essere allegati alla PEC:

1. Domanda di ammissione in formato PDF, datata e sottoscritta (vedi "Allegato 1" al presente Avviso);
2. Curriculum Vitae datato e sottoscritto;
3. Copia fotostatica di un valido documento di identità (ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale).

La domanda di ammissione e il Curriculum Vitae dovranno contenere l'autorizzazione espressa al trattamento dei dati personali per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative alla presente selezione.

Sono da ritenersi cause di esclusione:

- la ricezione della domanda successivamente al termine di scadenza sopra indicata;
- la mancata sottoscrizione della domanda (digitalmente o con firma autografa);
- la mancata trasmissione del documento di identità (ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale).

Il GECT Euregio Senza Confini non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito da parte degli aspiranti o di mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

9. Valutazione delle candidature

Potranno accedere alla procedura di selezione esclusivamente i candidati che soddisfano tutti i requisiti generali e specifici richiesti dal presente Avviso e la cui candidatura risulterà conforme ad esso.

L'accertamento del possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature sarà effettuato da una Commissione all'uopo nominata. Tale esame verrà effettuato mediante una valutazione comparativa dei Curricula presentati, a cui saranno attribuiti complessivamente **30 punti** in relazione a:

- *titolo di studio sulle materie attinenti alle mansioni da svolgere nell'incarico;*
- *studi o pubblicazioni afferenti alle materie di cui all'art. 2 del presente Avviso;*
- *esperienza professionale acquisita con particolare riferimento alla ricerca o analisi sulle tematiche indicate all'art. 2, con focus sull'analisi dei contesti socio-economici e legislativi dei territori transfrontalieri coinvolti, nonché sull'esame delle politiche in tema di mobilità dei lavoratori. In particolare, si valuterà il ruolo ricoperto e il tipo di aziende o enti presso i quali il candidato ha svolto la sua attività, soprattutto in relazione all'esperienza professionale attinente svolta presso enti di natura o attività simile al GECT o presso pubbliche amministrazioni.*

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni del Curriculum dalle quali non risulti la durata dei rapporti di lavoro.

La valutazione comparativa si intenderà superata se il candidato, in seguito alla valutazione su titoli di studio e curriculum, raggiungerà un **punteggio minimo di 20 punti**.

Valutazione dei requisiti di carattere preferenziale:

Al punteggio complessivo massimo raggiungibile di cui sopra, verrà poi attribuito un punteggio massimo di **20 punti** per i requisiti di carattere preferenziale come segue:

- *Eventuale titolo post-laurea (dottorato di ricerca, master, etc.) in materie inerenti al presente incarico;*
- *Attività didattica presso Università o enti di ricerca relativa a tematiche inerenti il presente Avviso;*
- *Buona conoscenza della lingua tedesca (livello minimo B1: comprensione, scritto e parlato);*
- *Buona conoscenza della lingua italiana (livello minimo B1: comprensione, scritto e parlato).*

Il **punteggio massimo** raggiungibile da attribuire al curriculum vitae di ciascun candidato, tenuto conto sia dei requisiti specifici che di carattere preferenziale, è di **50/50**.

La valutazione comparativa potrà comprendere anche un successivo colloquio su insindacabile decisione della Commissione in fase di valutazione dei Curricula al fine di approfondire le informazioni in esse contenute. Tutte le attività della Commissione si potranno svolgere anche in procedura scritta o videoconferenza o con altre modalità stabilite discrezionalmente dalla Commissione.

Il GECT Euregio Senza Confini si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche qualora venisse presentata due sole candidature, purché idonee, così così come si riserva, nel caso in cui le candidature pervenute risultassero inadeguate, di acquisire ulteriori candidature.

La procedura di selezione si concluderà con la predisposizione di una graduatoria finale di merito, che il GECT si riserva di utilizzare in caso di rinuncia all'incarico degli aventi titolo. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web del GECT, www.euregio-senzaconfini.eu.

10. Trattamento dei dati personali

A norma dell'articolo 13 e 14 del Regolamento 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali sono fornite alcune informazioni relative al trattamento dei dati personali nel contesto del Procedimento.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la GECT Euregio Senza Confini con sede in Via Genova, 9 – Trieste (TS) 34121, contattabile alla seguente PEC: gecteuregiosenzaconfini@pec.it e alla seguente email: direttoregect@euregio-senzaconfini.eu.

I dati del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) sono facilmente reperibili all'interno del sito web istituzionale o contattando il Titolare. Ulteriori informazioni sono facilmente reperibili sul sito web del Titolare.

I dati personali raccolti in sede di gara e di esecuzione del relativo contratto (anche di persone fisiche riferibili alle persone giuridiche partecipanti al Procedimento quali a titolo esemplificativo amministratori, sindaci, revisori, dipendenti e collaboratori) verranno trattati per l'espletamento delle procedure ad esso connesse, ad esempio per la verifica dei requisiti previsti dal D.lgs 36/23, per la verifica delle dichiarazioni sostitutive prodotte dal partecipante, per la verifica del Casellario Giudiziale dei legali rappresentati o di altri soggetti, per l'affidamento di lavori, servizi, forniture, per la gestione dei conseguenti rapporti contrattuali ed extracontrattuali ed in generale per ogni finalità connessa agli obblighi previsti dalla normativa vigente. I dati potrebbero essere altresì condivisi con altre Pubbliche Amministrazioni, Forze dell'Ordine e soggetti addetti al controllo della documentazione in ossequio a disposizioni di legge o sulla base di specifici protocolli di collaborazione (es. normativa PNRR).

Alcuni dati ed informazioni potranno essere oggetto di comunicazione a legali o periti in caso di controversie, anche potenziali. I dati personali raccolti nei documenti di gara possono essere oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente (D.lgs 33/13) ovvero nel sito Web istituzionale in adempimento a normative e regolamenti.

Alcuni dati potranno essere trattati per attività di gestione degli obblighi previsti dalla L.190/12, per gestire istanze di accesso, accesso civico, accesso generalizzato agli atti. I dati saranno oggetto di archiviazione e conservazione per la durata prevista dalla legge.

Tutte le attività di cui sopra avvengono ai sensi dell'Art. 6 par. 1 lett. E GDPR (esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare), dell'Art. 6 par. 1 lett. B GDPR (Adempimento di un contratto) e Art. 6 par. 1 lett. C GDPR (Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento). La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario a dare esecuzione al contratto e successivamente come previsto dalla legge (almeno 10 anni). Alle persone fisiche saranno garantiti i diritti previsti dagli art. 15 e ss del GDPR, che sarà possibile esercitare con la modulistica messa a disposizione sul sito istituzionale, sezione privacy.

Ciascuna parte si obbliga ad adottare misure di protezione dei dati personali conformi ai principi di cui al GDPR.

11. Ulteriori informazioni

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Sandra Sodini.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti via e-mail al seguente indirizzo:
infogect@euregio-senzaconfini.eu.

Il GECT Euregio senza confini r.l. si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare l'Avviso di selezione ovvero di sospendere o non procedere alla contrattualizzazione dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del GECT Euregio senza confini r.l.

Trieste, 11.03.2025

La Direttrice del GECT "Euregio Senza Confini"
Dott.ssa Sandra Sodini

Allegati:

Allegato 1 – Domanda di ammissione